



## Rapport du Comité de mise en candidature au conseil d'administration de Ski de fond Québec

### PRÉAMBULE

La corporation a diffusé un appel de candidatures conformément aux dispositions de ses Règlements généraux. La première annonce a été faite le 14 juin 2023 dans l'infolettre, sur le site internet et les réseaux sociaux de la corporation, avec des rappels réguliers, jusqu'au 23 juillet 2023, date de la fin de la période de mise en candidature.

### MANIFESTATIONS D'INTÉRÊTS

Six personnes ont manifesté leur intérêt et trois candidatures ont été reçues en bonne et due forme. Les candidatures analysées ont été celles de :

- Madame Coralie Beauchamps, candidate indépendante
- Madame Paule Bertrand, administratrice sortante (vice-présidente) et candidate du Club nordique Mont-Sainte-Anne
- Monsieur Charles-Olivier Saint-Jean, candidat du Club de ski de fond du parc du Mont-Orford.

### PROCESSUS DE SÉLECTION

La fonction du Comité de mise en candidatures (ci-après le « **CMC** ») est de valider l'admissibilité des candidatures et à en faire rapport au conseil d'administration (ci-après le « **conseil** ») . Dans ce contexte, le CMC s'assure de l'éligibilité des candidatures reçues et rejette celles qui ne le sont pas ou qui ne se conforment pas aux règles de mise en candidature des Règlements généraux.

Le CMC est composé d'au moins deux (2) membres du conseil qui ne sont pas en réélection et du directeur général, qui est membre d'office de ce comité et l'assiste dans l'accomplissement de son mandat. Les administrateurs désignés sont Sébastien Arcand, Louis Lamarre et Patrice Petelle.

### PROFIL DES COMPÉTENCES RECHERCHÉES

Le CMC a dressé le profil des compétences complémentaires qui sont recherchées des futurs administrateurs, telles que déterminées par le conseil, dont la corporation a besoin pour



SKI DE FOND QUÉBEC

Maison du loisir et du sport du Québec 7665, boulevard Lacordaire, Montréal H1S 2A7 T 450 744 0858  
LOISIR • PLEIN AIR • COMPÉTITION • SPORT D'ÉLITE • RÉSEAU NATIONAL DE SENTIERS • MODE DE VIE

skidefondquebec.ca

atteindre ses objectifs et réaliser son plan pluriannuel de développement. Ce profil est résumé ci-après.

*Affaires publiques et habiletés politiques* - La personne possède un sens politique développé lui permettant d'influencer et de faire avancer les idées et les projets de la corporation. Elle comprend les stratégies et tactiques politiques et sait quand les utiliser pour en faire bénéficier la corporation et ses membres. Elle est habile dans les relations formelles et informelles.

*Commandites et partenariats d'affaires* - La personne possède des connaissances, des contacts ou de l'expérience dans le milieu des affaires, de la recherche et de la gestion de commandites permettant de faciliter le démarchage de nouvelles commandites, d'améliorer la gestion et la pérennité des commandites existantes ou de développer de nouveaux partenariats d'affaires.

*Communication et marketing* - La personne possède des connaissances dans la gestion du marketing, la gestion de l'image de marque et dans le développement des outils de communication.

*Communication interpersonnelle* - La personne possède des qualités d'écoute, d'interactions positives et de développement de relations avec les autres lui permettant de communiquer efficacement avec les autres, de véhiculer les messages et idées de la corporation et d'apaiser les tensions et les conflits.

*Droit et aspects légaux* - La personne possède des compétences lui permettant de guider le conseil sur les orientations légales de certaines démarches ou décisions.

*Éthique et déontologie* - La personne possède de bonnes connaissances dans la mise à jour et l'application d'un système de valeurs éthiques.

*Gestion financière et comptabilité* - La personne possède des compétences et des connaissances des règles comptables applicables aux organismes à but non lucratif et de l'expérience dans la gestion des ressources financières.

*Gestion du risque, gestion du changement et gestion de crise* - La personne possède de l'expérience et des habiletés dans la mise en œuvre des processus de gestion du changement et est en mesure de soutenir et de guider la corporation dans la gestion des risques. Elle a aussi la capacité d'établir un plan d'action afin d'atténuer les risques et de gérer les crises. La personne est habile à négocier avec les changements imprévus.

*Gouvernance des OBNL et gestion d'une organisation* - La personne possède une bonne connaissance des principes de gouvernance des organismes à but non lucratif et du code de



gouvernance pour les organismes de sport et de loisir. Elle est en mesure d'utiliser ses connaissances et ses expériences pour en faire bénéficier la corporation et lui permettre d'atteindre son plein potentiel.

*Habilités de concertation* - La personne a de l'expérience au sein de la collectivité sportive et comprend les enjeux du milieu, ce qui lui permet de faciliter le développement et la mise en place des relations entre, et avec, les partenaires de la communauté sportive.

#### ANALYSE DE CANDIDATURES

Les deux candidates et le candidat ont fournis dans les délais toute la documentation requise, à savoir une lettre de motivation, leur curriculum vitae, leur bulletin de mise en candidature dûment complété et leurs intérêts et contribution estimée au conseil. Suivant les délibérations des membres du CMC, toutes les candidatures rencontrent une part significative du profil des compétences et expériences recherchées des futurs administrateurs telles que déterminées par le conseil, dont la corporation a besoin pour atteindre ses objectifs et réaliser son plan pluriannuel de développement. Pour ces motifs, les trois candidatures sont recommandées au conseil d'administration.

Aucune candidature n'a été rejetée.

#### RÉDACTION DU RAPPORT

Le jeudi 3 août 2023

Claude Alexandre Carpentier

Directeur général

